

## 平成30年度 第4回 経営協議会 議事要録

日 時 平成30年12月27日(木) 16:00～17:00

場 所 事務局1号館2階 会議室

(構 成 員) 益議長, 石田委員, 和泉委員, 井戸委員, 久間委員, 坂東委員, 鞠谷委員, 佐藤委員,  
水本委員, 渡辺委員, 芝田委員,

(構成員以外) 榎並監事, 三矢監事, 梶原副学長, 中村副学長, 井村副学長, 関口副学長,  
桑田副学長, 植松副学長, 岡田副学長, 関係部課長・事務長

○ 平成30年度第3回経営協議会議事要録(案)の承認

○ 審議事項

1. 国立大学法人東京工業大学非常勤講師就業規則の制定について

佐藤理事・副学長から, 資料1に基づき, 本学では, これまで契約者と「業務委託」契約を締結し, 当該契約に基づき「非常勤講師」として授業等を実施してきたが, 本学の非常勤講師の状況や制度の在り方等を踏まえ, 今後, 適切な契約形態とするため, 所要の関係規則を整備することについて説明があり, 審議の結果, これを了承した。

2. 平成30年度修正予算について

芝田理事・副学長から, 資料2に基づき, 平成30年度修正予算案について説明があり, 審議の結果, これを了承した。

○ 報告事項

1. 平成29年度に係る業務の実績に関する評価結果(確定)について

佐藤理事・副学長から, 資料3-1及び資料3-2に基づき, 11月20日(火)開催の国立大学法人評価委員会において, 平成29年度に係る業務の実績に関する評価結果が確定し, 大学への通知及び公表がされた旨, 報告があった。

2. 平成29事業年度における剰余金を目的積立金とすることについて

芝田理事・副学長から, 資料4に基づき, 平成29事業年度における剰余金を目的積立金とすることについて報告があった。

○ 意見交換事項

1. 平成30年度人事院勧告等への対応方針について

佐藤理事・副学長から, 資料5に基づき, 平成30年度人事院勧告等への対応方針について説明があった後, 意見交換を行った。

### 【主な意見等】

- ・大学教員の定年年齢は65歳であるが、定年年齢を60歳に引き下げることができれば、再雇用とすることで現在よりも人件費を抑制でき、新たな人材確保のための予算を確保しやすくなるのではないかと。
- ・民間企業の場合には、人件費の増加が経営を圧迫するような場合には、人員を削減する方法を検討することが多いが、国立大学においては、ベースアップの調整で対応しようとする傾向があるように思う。この点も踏まえて、今後の対応を検討してほしい。
- ・人事計画において、教員の役職の序列（教授、准教授等）と年齢構成との関係に歪が生じないように配慮していくことも重要ではないかと。

## 2. 働き方改革関連法案対応について

佐藤理事・副学長から、資料6に基づき、働き方改革関連法案対応について説明があった後、意見交換を行った。

### 【主な意見等】

- ・働き方改革関連法が施行されることを踏まえ、長時間労働の抑制など、従来からの働き方を変える必要はある一方で、制度をそのまま大学業務に適用させることには問題点もあり、実態を踏まえた制度に改善されるよう、他大学とも連携し、大学として声を上げていく必要があるのではないかと。

## ○ その他

### 1. 次回開催について

学長から、今回は、平成31年1月24日（木）15：00から、事務局1号館2階会議室で開催する旨の案内があった。

以 上

## 資 料

1. 国立大学法人東京工業大学非常勤講師（雇用）就業規則（案）
2. 平成30年度東京工業大学修正予算案について
- 3-1. 平成29年度に係る業務の実績に関する評価結果
- 3-2. 国立大学法人等の平成29年度の業務評価結果について
4. 平成29事業年度における剰余金を目的積立金とすることについて
5. 平成30年度人事院勧告等への対応方針についてについて
6. 働き方改革関連法案対応について