

令和2年度 第8回 役員会 議事要録

日 時 令和2年8月19日（水）10:00～10:35

場 所 ※ ビデオ会議システムにより開催

出席者 〈役員〉 学長，総括理事・副学長，理事・副学長（教育担当），理事・副学長（研究担当），
理事・副学長（財務担当）・事務局長，理事・副学長（法務労政担当）
〈役員以外〉 榎並監事，三矢監事

資 料

1. 国立大学法人東京工業大学人事委員会規則等の一部改正について
- 2-1. 国立大学法人東京工業大学教員の任期に関する規則等の一部改正について
- 2-2. 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置について
- 3-1. 国立大学法人東京工業大学職員就業規則等の一部改正について
- 3-2. 新年俸制の導入について
- 3-3. 次世代型人事制度図（案）
- 4-1. 新規安否確認システムの導入・運用開始及び安否確認報告訓練について
- 4-2. 新規の安否確認システムの運用開始及び安否確認報告訓練の実施について（通知）

○ 令和2年度第7回役員会議事要録(案)の承認

○ 審議事項

1. 国立大学法人東京工業大学人事委員会規則等の一部改正について

佐藤理事・副学長から，資料1に基づき，退職手当一括支給型年俸制の導入，次世代型人事制度の新設，任期付大学教員の育児休業等取得時の任期の特例追加，大学都合休業制度の導入に伴い，本規則等において所要の改正を行うことについて説明があり，審議の結果，これを承認した。

2. 国立大学法人東京工業大学教員の任期に関する規則等の一部改正について

佐藤理事・副学長から，資料2-1及び資料2-2に基づき，任期付大学教員の育児休業等取得時の任期の特例追加，新型コロナウイルス感染症に関する母性保健管理措置としての休暇制度の新設に伴い，本規則等において所要の改正を行うことについて説明があり，審議の結果，これを承認した。

また，過半数代表者へ意見照会を行うことについて説明があった。

○ 経営協議会への付議事項

1. 国立大学法人東京工業大学職員就業規則等の一部改正について

佐藤理事・副学長から，資料3-1から資料3-3に基づき，退職手当一括支給型年俸制

の導入，次世代型人事制度の新設，任期付大学教員の育児休業等取得時の任期の特例追加，大学都合休業制度の導入に伴い，本規則等において所要の改正を行うことについて説明があり，審議の結果，これを経営協議会に付議することとし，了承された場合には，同日付けで役員会の承認があったものとすることを承認した。

また，過半数代表者へ意見照会を行うことについて説明があった。

○ 報告事項

1. 新規安否確認システムの導入・運用開始及び安否確認報告訓練について

藤野理事・副学長から，資料4－1及び資料4－2に基づき，昨年度より検討していた新安否確認システムの導入を決定したこと，また，本システムの運用を学生及び教職員に周知するとともに全学的な安否確認報告訓練を実施することについて説明があった。

○ その他

1. 次回開催について

学長から，次回は9月4日（金）10：00から，ビデオ会議システムにより開催する旨，案内があった。

以 上